

1. Nykyinen tilanne

Suomen ulosotto on maailman paras. Yli puolet vuosittain käsitellyistä 500.000 ulosottovelallisesta selviytyy veloistaan. Perimistulos on yli miljardi € vuodessa. Ulosoton bruttomenot on 103 milj. € ja ulosottomaksutulot 78 milj. €. Nettomenot veronmaksajille ovat 25 milj. €. Henkilötyövuosien määrä on 1230. Vuonna 2005 perimistulos oli 650 milj. €, bruttomenot 88 milj. €, ulosottomaksutulot 52 milj. €, nettomenot 36 milj. € ja henkilötyövuosien määrä 1419. Tuloksellisuuden ja taloudellisuuden kehitys on siis ollut erittäin hyvää ja nopeaa. **Kehitys perustuu** henkilöstön sitoutumiseen, selkeään työnjakoon, kihlakunnanulosottomiesten kannustavaan palkkaukseen ja ennen kaikkea ulosoton automatisointiin. Ulosottoasioiden käsittely on velalliskohtaista: sama ulosottomies käsittelee kaikki saman velallisen asiat. Organisaatio on matalaportainen ja joustava. Toimenpiteet perustuvat reaaliaikaiseen tiedonhankintaan ja velalliskohtaiseen kokonaisuushankintaan. Ulosotossa oikeusturvan takaa oikea perimistulos.

2. Tavoite

Tavoitteena (hallitusohjelman hengessä) on tehdä tulevaisuudessa sama tulos 8 milj. € (8 %) alhaisemmilla kustannuksilla. **Henkilöstöjärjestöt ovat sitoutuneet säästötavoitteeseen.** Menot ovat henkilöstömenoja. Henkilötyötä ja henkilöstömenoja on vähennettävä oikealla tavalla luonnollisen poistuman kautta kuten tähänkin asti.

3. Keinot

Henkilötyötä vähennetään jatkamalla toiminnan automatisointia. Ulosoton asiakaspalvelu digitalisoidaan. Asiakaspalveluun käytetään 25 % henkilötyöpanoksesta. Asiakaspalvelun hoitaminen asiointitilien kautta vähentää henkilötyötä ja parantaa velkojien ja velallisten palvelua. Henkilöstöä vähennetään luonnollisen poistuman kautta. Tätä varten virastojen lukumäärä vähennetään viiteen. Yhden viraston malliin ulosotossa voidaan siirtyä hallitusti myöhemmin. Säästöt on tehtävä nyt. Ulosottovelkojilta perittäviä käsittelymaksuja korotetaan. Velkojien käsittelymaksujen korotus joko vähentää ulosottoasioiden määrää ja henkilötyötä tai lisää valtion tuloja ja pienentää säästötarvetta. Ulosottovelallisilta perittäviä maksuja ei voida korottaa. Edellä esitetyt keinot eivät ole ristiriidassa oikeusministeriön ja valtiovarainministeriön ICT-rahoituksesta parhaillaan käytävien neuvottelujen kanssa, vaan päinvastoin ne ovat rahoitushankkeen tavoitteiden mukaisia.

Henkilöstö on sitoutunut henkilötyön vähennyksiin edellä esitetyllä tavalla, tavoiteltuihin säästöihin ja saman tuloksen tekemiseen vähemmällä henkilöstöllä. Enempää henkilöstöltä voitaneen tuskin odottaakaan. Järjestöt pitävät myös palkkausperusteiden kehittämistä ja kannustavuuden lisäämistä erittäin toivottavana ja odottavat kutsua niitä koskeviin virkaehtosopimusneuvotteluihin.

4. Riskit

Henkilöstö vastustaa Valtakunnanvoudinviraston esittämää suppeatutkintaisen toimistoperinnän mallia, jossa osa kihlakunnanulosottomiesten nykyisestä työstä määriteltäisiin keino-tekoisesti suppeatutkintaiseksi rutiinityöksi ja alennettaisiin yksipuolisesti tai virkaehtosopimuksella tästä ns. toimistoperinnästä maksettavaa palkkaa. Suppeatutkintaisen toimistoperinnän mallin valmistelu ja vaikutusarviot eivät perustu tosiasioihin. Mallin kokeilu on jouduttu epäonnistumisen vuoksi lopettamaan. Esitetyllä mallilla henkilötyö ei vähene, joten säästöt olisi saatavissa vain palkkaa alentamalla. Järjestöt eivät luonnollisestikaan hyväksy palkan yksipuolista alentamista. Palkkauksen alentamiseen ja kannustavuuden vähentämiseen liittyy ilmeinen riski henkilöstön sitoutumisen ja tuloksen huonontumisesta. Jos ulosoton tulos huononee 10 %, valtio menettää ulosoton kautta kertyviä vero- ja muita tuloja 50 milj. €. Menetyksistä olisi kuusinkertainen saavutettaviin säästöihin verrattuna. **Parasta olisi luopua ns. suppeatutkintaisen toimistoperintämallin valmistelusta mahdollisimman pian.**



Mika Sippel
Kihlakunnanulosottomiehet ry



Harri Lepolahti
Suomen Kihlakunnanulosottomiesten Yhdistys



Marika Valjakka
Suomen Kihlakunnanvoudit ry



Satu Aikioniemi
Oikeushallinnon toimihenkilöt JHL ry