



09.12.2011

OSA-AIKATYÖ MAHDOLLISTAA TYÖSSÄ JAKSAMISEN PIDEMPÄÄN

Ulosottovirastojen tulee toteuttaa yhdenvertaista ja tasa-arvoista henkilöstöpolitiikkaa

Osa-aikaeläke antaa eläkeikää lähestyvälle työntekijälle joustavan mahdollisuuden keventää työpanostaan ja jatkaa työelämässä pidempään.

Osa-aika eläkkeen saamisen ehtona on siirtyminen osa-aikatyöhön. Työntekijällä ei ole subjektiivista oikeutta osa-aikatyöhön osa-aikaeläkkeen saamiseksi, mutta katsomme, että valtion henkilöstöpolitiikan mukaista on suhtautua myönteisesti osa-aikatyön järjestämiseen.

Käytäntö on nykyisin osoittanut, että ulosottovirastojen päälliköt suhtautuvat osa-aikatyöhön hyvin eri tavalla. Osassa virastoja suhtautuminen on myönteistä ja osassa kielteistä. Viime aikoina kielteiset päätökset ovat kohdistuneet erityisesti naispuolisiin työntekijöihin. Mielestämme kielteiset päätökset ja niiden perustelut eivät ole kestäviä henkilöstön yhdenmukaisen kohtelun näkökulmasta.

Ulosottovirastoissa ei ole tänä päivänä esteitä osa-aikatyön järjestämiselle kihlakunnanulosottomiehen tehtävissä. Sen osoittavat useissa virastoissa parhaillaan voimassa olevat sopimukset. Katsomme, että henkilöstön tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen kohtelun vuoksi valtakunnanvoudinviraston olisi syytä ohjeistaa virastoja valtion henkilöstöpolitiikan mukaisesta myönteisestä suhtautumisesta osa-aikatyöhön, sekä rohkaista virastoja kehittämään joustavia mahdollisuuksia osa-aikatyön tekemiseen eläkeiän lähestyessä.

Suomen Kihlakunnanulosottomiesten Yhdistys ry