

Oikeusministeriö  
Oikeushallinto- osasto

Valtakunnanvoudinvirasto

**Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n lausunto  
ulosottovirastojen toimipaikkaverkosta koskevassa asiassa  
(Valtakunnanvoudinvirasto Dnro 296/012/10).**

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry (jäljempänä JHL) lausuu pyydettyinä ulosottovirastojen toimipaikkaverkostoja koskevassa asiassa seuraavasti. Valtakunnanvoudinvirasto asetti 22.03.2010 työryhmän selvittämään ulosoton nykyisen toimipaikkaverkostotarpeen ja tekemään ehdotuksen toimipaikoiksi. Lausunnossa pyydetään ottamaan kantaa työryhmän esitykseen arviointikriteereistä ja virastojen toimipaikkaverkoston tarpeellisuudesta.

Ulosoton organisaatiota on uudistettu aika ajoin ja viimeisin uudistus tapahtui vuonna 2007 jolloin ulosottopiirien määrä väheni 22 ulosottopiiriin. Tuolloin ei tehty toimipaikkojen tarveharkintaa. Vuonna 2004 tehdyssä muutoksessa organisaatiotyöryhmä teki tarveharkinnan yhteydessä mm. seuraavia huomioita palvelujen saatavuuteen liittyen;

- Viranomaisen tulee tarvittaessa olla tavattavissa kansalaisen kannalta kohtuullisen lähellä olevassa paikassa. Puhelin ei korvaa henkilökohtaista kontaktia.
- Myös perinnän tehokkuus ja ulosottovelallisten olosuhteiden hyvä tunteminen voidaan turvata säilyttämällä ulosottolaitoksen nykyinen palvelu- ja toimipaikkaverkko suurin piirtein nykyisellään.
- Ulosoton näkökulmasta on olennaista paitsi asiointimahdollisuuksien ja palvelujen laadun turvaaminen myös se, että perintä on tehokasta. Tämä edellyttää, että varsinaista perintätyötä tekevät kihlakunnanulosottomiehet tuntevat mahdollisimman hyvin ulosottovelallisten olosuhteet ja että heidän toimipaikkansa on maantieteellisesti riittävän lähellä.

Mielestämme em. kohdat ovat relevantteja edelleen ja nämä seikat tulee huomioida päätöstä tehtäessä tavalla, joka palvelee kokonaisuutta ja tarkoitusta parhaiten.

Ulosoton toimipaikkaverkoston arviointikriteereissä on nostettu esille hyvin eri aiheita minkä pohjalta voidaan oikeasti arvioida sitä mikä olisi ulosoton toimivuuden ja tuloksellisuuden kannalta parasta.



Henkilöstön asema muutoksessa on erittäin tärkeä asia kaikille osapuolille. Vuonna 2004 voutien (allekirjoittajina Toukola ja Tuomi) lausunnossa mainitaan seuraavasti (lainaus);

” Henkilöstön asema on turvattava täydellisesti. Ketään ei saa irtisanoa eikä pakottaa muuttamaan paikkakuntaa. Lisääntyneet matkakulut ja lisääntynyt työ on korvattava. Joustava eläkkeellesiirtyminen ennen eläkeikää on tehtävä mahdolliseksi. Palvelussuhteiden ehdot on käytävä läpi tarkasti. Henkilöstöä on informoitava ajoissa.”

Em. tulee huomioida, mikäli sellaisiin päätöksiin päädytään, että toimipaikkoja esitetään lopetettaviksi.

Laki yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa sekä sopimus yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa määrittelevät sen miten tällaisia muutoksia viedään eteenpäin yhteistyössä henkilöstön kanssa. Sopimus yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa ja sen 3§ määrittelee, että henkilöstö osallistuu päätöksenteon valmisteluun. Ulosottovirastojen toimipaikkaverkoston mahdollinen muutos kuuluu yhteistoimintamenettelyn piiriin (laki 7§) ja sillä on olennaista vaikutusta työn tekemiseen ja tehtävien järjestelyihin sekä mahdollisiin siirtoihin toiselle paikkakunnalle.

Varsinaiseen työryhmään, joka asetetaan miettimään ulosoton toimipaikkaverkoston tulevaa rakennetta, tulee saada henkilöstön edustus. Työryhmän toimeksianto kuuluu yhteistoimintasopimuksen 11§ (työryhmien asettaminen) piiriin.

## **Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry**

**Mikko Siljander**  
sopimustoimitsija

## **Suomen Kihlakunnanulosottomiesten Yhdistys ry.**

**Harri Lepolahti**  
Yhdistyksen puheenjohtaja

## **Oikeushallinnon toimihenkilöt JHL ry.**

**Raija Partanen**  
Yhdistyksen puheenjohtaja

TIEDOKSI

Toukola, Penttinen, Kulpakko, Lepolahti, Partanen, Karrasch ja Turunen