

## VALTAKUNNANVOUDINVIKASTOLLE

### Lausunto etätöohjeen muutostarpeista

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto (JHL) kiittää mahdollisuudesta lausua etätöohjeesta ja pitää tarkoituksenmukaisena nykyisen etätöohjeen päivittämistä uuden ulosottolaitoksen henkilöstöä ja organisaatiota varten.

Valtiovarainministeriön etätöä koskevien periaatteiden mukaan valtionhallinnossa tehokkuus, tietotekniikan hyödyntäminen ja työnantajan kilpailukyky edellyttävät nykyaikaisten työn organisointitapojen kuten etätöön käyttöä.

Ulosottovirastoissa on kokeiltu etätöön hyödyntämistä muutaman vuoden ajan. Etätöön tekemisestä on tullut monelle virkamiehelle jo säännöllinen työn tekemisen muoto ja tulokset ovat olleet hyviä. Etätö lisää selvästi motivaatiota, jaksamista ja tehokkuutta.

Etätö sopii ulosottotyöhön, joka on yhä enenevässä määrin paikkariippumatonta työtä. Ulosottomiesten työhön etätö sopii erinomaisesti ja nykyisin työn digitalisoituessa myös toimiston työhön. Edelleen tarvitaan kuitenkin etätöön mahdollisuuksien hyödyntämiseksi rohkeutta, asennemuutosta, luottamusta ja luopumista kontrollista. Tavoitteena ulosottolaitoksessa tulee olla siirtyminen työajan mittaamisesta ja paikalla olon kontrolloimisesta työn tulosten mittaamiseen.

Hallitusohjelman mukaan hallituksen tavoitteena on edistää uuden teknologian hyödyntämistä tehokkaasti joustavan elämisen, työskentelyn ja yrittämisen mahdollistamiseksi paikasta riippumatta. Valtion työtehtäviä tulee organisoida monipaikkaisuutta ja älyteknologian mahdollistamaa paikkariippumattomuutta hyödyntäen.

Monipaikkaisuus ja paikkariippumattomuus ovat ulosottolaitoksen kannalta helposti järjesteltävissä. Nämä uudet työnteon mallit toisivat uusia mahdollisuuksia työelämän ja vapaa-ajan sovittamisessa sekä rekrytoinneissa. Tulevaisuudessa työtä tehdään yhä digitaalisemmin ja työntekijät haluavat joustavia työn tekemisen muotoja. Samanaikaisesti esimiestyötä ja työnteon tapoja voidaan kehittää. Etätö tarjoaa mahdollisuuksia säästää myös toimitilakustannuksissa.

Perustäytäntöönpanon ja toimistotyön organisoinnissa monipaikkaisuus, paikkariippumattomuus ja etätömahdollisuus luovat erinomaisen mahdollisuuden toteuttaa hallitusohjelman tavoitteita joustavasta työelämästä ja työpaikojen säilyttämisestä alueilla. Samalla voidaan turvata ulosottolaitoksen rekrytointien onnistuminen parhaalla mahdollisella tavalla organisaatiomuutoksen yhteydessä.

## **Muutosehdotukset etätyöohjeeseen:**

Etätyön tekemisen rajaaminen etätyösopimuksessa tiettyyn paikkaan ei ole tarpeellista tai vaihtoehtoisesti paikan määrittely pitäisi tehdä hyvin yleispiirteisesti.

Etätyöohjeessa puhutaan sopimuksesta ja päätöksestä. Olisi hyvä tarkentaa, mikä on sovittavissa ja mistä työnantaja päättää.

Mahdollisuutta satunnaisen etätyön käyttöön tulisi lisätä ja tehdä siitä ensisijainen etätyön muoto.

Virkamiehen ei ole tarvetta olla etätyöpäivänä asiakkaiden tavoitettavissa Skype-yhteydellä.

Virkamiehen velvollisuudesta ilmoittaa ennakolta, missä ja millaisissa tiloissa hän tekee etätyötä, voidaan luopua.

Etätyön rajaamisesta 1-2 päivään viikossa ei ole enää tarkoituksenmukaista. Määrällisestä etätyön rajoittamisesta voidaan luopua.

Etätyön tekemistä osapäiväisesti tulee edistää, koska se on nykyisin varsin käytännöllinen ja haluttu työn tekemisen muoto työajattomien kohdalla.

Virkamiehiltä, joilla ei ole työaikaa, ei voida edellyttää työajan ajoittamista. Tavoitettavuuden ja päivystyksen osalta määräykset ovat hyväksyttäviä.

Tietoteknisistä häiriöistä johtuva etätyön estyminen ja sen johdosta lomapäivän ottaminen tai tuntien vähentäminen saldosta vaatii perusteluja ja selvennystä.

JHL on halukas keskustelemaan etätyön, monipaikkaisen työn ja paikkariippumattoman työn lisäämisestä ulosottolaitoksessa. Lisäksi ehdotamme, että ulosottolaitos tai joku sen virasto ilmoittautuisi mukaan valtioneuvoston kokeiluihin liittyen monipaikkaisen ja paikkariippumattoman työn edistäminen valtionhallinnossa sekä valtion henkilöstöohjelman uudistusohjelma.

Lisätietoja: Harri Lepolahti p. 029 56 22845

Harri Lepolahti  
pääluottamusmies JHL

